



Fusion af VIK Fodbold og Skovbakken herrefodbold

Ekstraordinær generalforsamling
Skovbakken Herrefodbold
tirsdag d. 2. februar 2016

Fusion VIK Fodbold og Skovbakken herrefodbold

En stor fodboldklub

En stærk organisation

Et idrætscenter i udvikling

En dynamisk by

Et større sponsorgrundlag

Forløbet indtil nu - kort fortalt (1)

- ▶ Henvendelse fra styregruppen i FC Aarhus (24. februar 15) efter internt seminar
- ▶ De fire bestyrelser nedsætter fusionsarbejdsgruppe (marts 2015)
- ▶ Fusionsarbejdsgruppe: Martin Østergaard, Ane Mathilde Pedersen og John Duus Andresen (alle VIK), Jesper Simonsen og Poul Mortensen (Skovbakken kvindefodbold), Thomas Pallesen og Leif Gjørtz Christensen (Skovbakken herrefodbold), Morten Justesen og Jens Peter Schytte (Aarhus Fremad). Sekretariat: Poul Jeppesen, Steffen Monrad og Leif Gjørtz Christensen

Forløbet indtil nu - kort fortalt (2)

- ▶ 5 møder, fælles bestyrelsesseminar (4 klubber), et fælles bestyrelsesmøde (2 klubber) og drøftelser i de fire bestyrelser
- ▶ **Aarhus Fremad** amatør deltog frem til bestyrelsesseminar (30. maj 15)
- ▶ Info- og debatmøde (3 klubber) 22. sept. 2015
- ▶ **Skovbakken kvinder** deltog frem til arbejdsgruppemøde 5. november 2015.
- ▶ Dialog med DBU Jylland, DBU, Sport & Fritid Aarhus kommune, Skovbakkens hovedbestyrelse
- ▶ Bech-Bruun advokater

Hvorfor nu det? 6 store udfordringer

1. Børnefodbolden er udfordret
2. Stort frafald i ungdomsfodbold - behov for nye tilgange
3. Skærpede krav til at spille på elite-/semieliteniveau (licens & skærpet konkurrence om spillerne)
4. Svært at rekruttere dygtige ledere med de rigtige kompetence
5. Sigende administrative krav
6. Svært at skabe et økonomiske grundlag for vore bredde- og (især) elite- ambitioner

Status Skovbakken Herrefodbold



- ▶ **Børnefodbold under opbygning. Løfterigt klub-skole samarbejde.**
- ▶ **Ungdomsfodbold i FC Aarhus (U13-U17). Næppe mulighed for ungdomslicens ved overbygning/fælles hold.**
- ▶ **Godt sportsligt niveau 2. div. JS og U19**
- ▶ **Amatørklub med ambitioner. Udfordret ved licens for 2. division.**
- ▶ **Behov for nye - og yngre - lederkræfter og ny frivillighedskultur (indtægter, cafeteria, praktiske opgaver, stadion osv.)**
- ▶ **Øget økonomisk pres. Omkring 400 medlemmer.**
- ▶ **Stort administrativt pres**
- ▶ **Moderne og utilstrækkelige lokaler i VR-centret**
- ▶ **Bestyrelsen anbefaler enstemmigt fusion med VIK Fodbold**

Status VIK Fodbold



- ▶ Forældredrevet børnefodbold ved Ellevangskolen. Behov for øget klubstøtte.
- ▶ Ungdomsfodbold i FC Aarhus (U13-U17).
- ▶ Amatørklub med fokus på bredden, dog 1. division hos kvinder.
- ▶ Stort behov for nye lederkræfter og ny frivillighedskultur (indtægter, cafeteria, praktiske opgaver, stadion osv.)
- ▶ Udfordret økonomi på sigt. Lidt over 500 medlemmer.
- ▶ Stort administrativt pres til meget få ledere
- ▶ Godt placeret (eget) klubhus med behov for om- og udbygning
- ▶ Bestyrelsen anbefaler enstemmigt fusion med Skovbakken Herre Fodbold

Nye muligheder i ny stor klub

- Vi kan få **øget kritiskmasse** i børne- og ungdomsfodbold, bredere forældrekredse, bedre muligheder for initiativer og øgede ressourcer til at uddanne trænere og skabe kvalitet
- Vi kan få en **administrativt mere velfungerende** klub
- Vi kan blive mere **attraktive for talentfulde ledere, trænere og frivillige**
- Vi får en **stærk basisøkonomi** og kan blive mere **attraktive for bredde- og elitesponsorer**
- Vi kan skabe et mere **attraktivt sportsligt og socialt miljø**
- Vi bliver **stærke i forhold til VR-centret, Aarhus kommune og DBU**
- Vi kan sætte fart på arbejdet for **bedre faciliteter**

Mission og vision

- ▶ Den nye klub har som mission at skabe et gensidigt forpligtende stærkt socialt og sportsligt fællesskab med respekt, mangfoldighed, rummelighed, sundhed og store fælles oplevelser
- ▶ Det er vor vision for den nye klub at udvikle, nytænke og styrke bredde- og elitefodbolden i løbende dialog og partnerskab med organisationer og virksomheder i Aarhus

Vi favner bredt, vi tænker nyt og vi er ambitiøse

Mål for klubmodel

1. Forpligtende og demokratisk fællesskab
2. Stærke sociale miljøer, der bygger på klubbens værdier
3. God ledelse, organisation og økonomi i en velfungerende klub med mulighed for professionalisering af nøgelfunktioner
4. Attraktive miljøer for spillere, trænere, ledere og frivillige hjælpere mv.
5. Kompetente og veluddannede trænere på alle nøgleposter
6. Stærke partnerskaber og netværk med daginstitutioner, skoler, uddannelsessteder, virksomheder, foreninger og kulturelle institutioner
7. Tidssvarende faciliteter og gode baneforhold

Mål for børne- og ungdomsfodbold

1. Bredt funderet arbejde med børnefodbold for drenge og piger - med lokale træningsmiljøer ved områdets skoler for de 5 - 10/12 årige suppleret med stævner, specialtræning og sociale aktiviteter i klubben
2. Gode miljøer for breddebold for ungdomspillere hos drenge og piger - med afprøvning af nye tilrettelæggelsesformer (lukkede hold, fodbold fitness, futsal osv.)
3. Åbne klubmiljøer for børn og unge med særlige udfordringer, herunder aktiviteter i DHIF regi
4. Stærke trænings- og talentmiljøer for ungdomspillere hos drenge og piger med DBU licens i videst muligt omfang

Mål for seniorfodbold

1. Gode miljøer for breddefodbold hos herre- og kvindeseniorspillere - med åbenhed for afprøvning af nye former (lukkede hold, fodbold fitness, futsal osv.)
2. Stærke trænings- og talentmiljøer for de bedste herre- og kvindeseniorspillere med DBU licens i videst muligt omfang - med 1. holds placeringer i 2. division hos herrerne og 3F hos kvinderne og med 2. hold så højt placeret som DBU giver mulighed for.
3. Gode miljøer for old boys/girls fodbold med åbenhed for afprøvning af nye tilrettelæggelsesformer (fodbold fitness osv.)
4. Klubtilbud til personer med handicap og særlige fysiske og/eller psykiske udfordringer

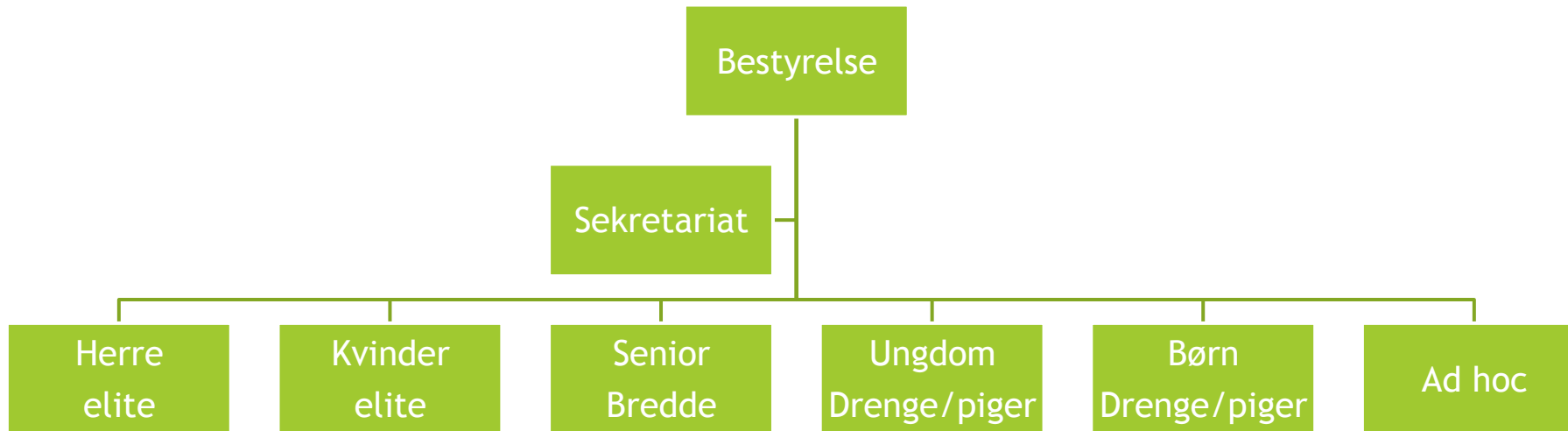
Organisation - bestyrelse og udvalg

- ▶ Den nye klubs generalforsamlingsvalgte bestyrelse fungerer som fusionsarbejdsgruppe, der på stiftelsesklubbernes mandat bygger den nye klub op til 1. juli 2016. Det tilstræbes, at der er repræsentanter fra de to stiftelsesklubber i den nye bestyrelse.
- ▶ Bestyrelsen træder i funktion som bestyrelse for den nye klub 1. juli 2016
- ▶ **Bestyrelsen består af 7 medlemmer:** formand, næstformand, sekretær, økonomiansvarlig og 3 øvrige medlemmer.
- ▶ Der er **repræsentanter for bestyrelsen i de udvalg bestyrelsen nedsætter.** Bestyrelsen betjenes af et sekretariat.

En decentral organisation

- ▶ Bestyrelsen fastlægger **overordnede rammer** for klubben.
- ▶ **Drift og udvikling gennemføres og styres i de forskellige udvalg** inden for nærmere aftalte økonomiske og sportslige rammer.
- ▶ Det er bestyrelsen, der nedsætter udvalg til at lede afgrænsede dele af klubben.
- ▶ Det kan f.eks. være 1) eliteudvalg for 2. division herre (og evt. JS/U19). 2) Eliteudvalg for kvinder (3F kvinder/1. div./KS og U17DM). 3) bredde-udvalg for seniorer, 4) Ungeudvalg for drenge/piger og 5) børneudvalg for drenge og piger.
- ▶ Der kan ligeledes være udvalg for særlige initiativer som f.eks. sponsorudvalg, handicapfodbold, fodboldfitness, futsal ol.

Organisation af ny klub



Organisation: Elite og økonomi

- ▶ **Eliteholdene udskilles ledelsesmæssigt og økonomisk** med ansvar for at udvikle en elitekultur inden for egne økonomiske rammer.
- ▶ Der laves en **særlig økonomisk aftale** for elitehold vedrørende økonomiske rammer, herunder tv penge, sponsormidler, licensudgifter osv. såvel som elitespillernes deltagelse i fælles klubaktiviteter

Organisation - frivillighed

- ▶ Den nye klub skal bygge på **en stærk frivillighedskultur** med anerkendelse af alle de helt nødvendige indsatser for at drive og udvikle en stor moderne klub både på bredde- og elitesporet
- ▶ **Servicefunktioner skal sammentænkes** på tværs af de eksisterende klubber: kampfordeler, materialer, cafeteria, økonomi, kommunikation, drift og vedligehold af klubhus(e), baneplejje og opkridtning, transport, fælles marketing og sponsorer, træneruddannelser

Organisation - udadtil

- ▶ Oprettelse af **rådgivende forsamling** (advisory board) med stærke nøglepersoner fra byens vigtige uddannelsessteder, virksomheder mv.
- ▶ **Partnerskabsprojekter** med kommune, DBU og andre om en række samfundsmæssige udfordringer (sundhed, ældre, udsatte børn, flygtninge, beskæftigelse, osv.).
- ▶ Mål om **sammenlægning af hovedforeningerne for VIK og Skovbakken**

Navn, spilletøj, klubhus og hjemmeside

- ▶ Navn: Navnet vælges på den stiftende generalforsamling. De to bestyrelser indstiller 3-5 forslag.
- ▶ Spilletøj: Ny tøjaftale pr. 1. juli 2016 med ny spilledragt.
- ▶ Klubhus her og nu: De to klubhuse sammentænkes. Bedste model er ikke fundet. VIK's eksisterende klubhus bruges til administration/møder i dagtiden, samt ved træning, kampe og stævner mv. Cafeteriet hos Skovbakken er fælles (evt. delvist professionelt) drevet cafeteria. Øvrige lokaler og omklædning anvendes som hidtil og her samles så mange aktiviteter som muligt omkring Cafeteriet.
- ▶ Klubhus på sigt: nyt og tidsvarende klubhus placeres i tilknytning til stadion over for VIK's klubhus og parkeringsanlæg eller ved om- og tilbygning af VIK's klubhus
- ▶ Hjemmeside: Ny hjemmeside 1.7.2016 for den nye klub afspejlende vision, mål og organisation

Køreplan frem til 1. juli 2016 (1)

- ▶ 1. generalforsamling i de to klubber tirsdag d. 2. februar 2016
- ▶ 2. ekstraordinære generalforsamling i de to klubber og stiftende generalforsamling for den nye klub med valg af navn, bestyrelse, vedtægter og mål tirsdag d. 23. februar 2016
- ▶ 1. marts 2016: Der indsendes ansøgning til DBU om fusion. Der indsendes samtidig ansøgning til DBU om T-licens for drenge ungdom for den nye klub.

Køreplan frem til 1. juli 2016 (2)

- ▶ 1. april 2016: DBU godkender fusion.
- ▶ De to klubber fungerer som hidtil sportsligt og økonomisk frem til 1. juli 2016
- ▶ Den nye bestyrelse opbygger den nye organisation og drifter de to stiftelsesklubber frem til 1. juli 2016.
- ▶ 1. juli 2016. Fusionen træder i kraft. Den nye klub er i fuld drift.